

Утверждаю

директор МКОУ «Районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

 Т. В. Бокарева

Приказ № 71 от 30.08.2021 г.



### План работы

по повышению квалификации педагогических и руководящих работников

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

на 2021-2022 учебный год

В МКОУ «РВСОШ» работает 10 педагогических работников. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: моложе 25 лет - 4 человека, от 25 до 35 лет - 1 человек, от 35 до 50 лет - 4 человека, от 51 и старше - 5 человек.

На 01.09.2021 года высшее профессиональное образование имеют 100% педагогических и руководящих работников.

**Цель:** повышение профессионального мастерства, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

#### Задачи:

Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.

Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.

Подготовка педагогических работников к работе в условиях введения и реализации федеральных государственных стандартов, обновления структуры и содержания образования.

Подготовка педагогических работников по оценочной деятельности: по объективному оцениванию, по критериальному и формирующему оцениванию.

Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.

Создание системы стимулирования профессиональной деятельности работников школы.

Развитие коллектива единомышленников.

Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1.Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			
	Сведения о педагогических работниках ОО Сведения об участии ПиРР в мероприятиях	2 раза в год на 01 января на 01 июля	Директор	Определение состояния кадровых процессов Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов школы Развитие условий для самообразования Организация деятельности ШМО, творческих, проблемных групп
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОО	1 раз в год на 01 сентября	Директор	Система мониторинга деятельности педагогов
3.Планирование мероприятий	Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПиРР			
	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ООО третьего поколения	2021-2022 учебный год	Директор	Повышение квалификации педагогов
	Оценочная деятельность учителя: реализация требований ФГОС к оценке планируемых результатов обучения			
	Средства педагогического оценивания и мониторинга в работе учителя в условиях реализации ФГОС			
	Профильные и индивидуальные консультации			
Кокшарова Г.А. учитель русского языка	В течение года	Директор	Повышение педагогического	

Цыпуштанова Е.Н., учитель информатики			мастерства
Наставничество			
Наговицына З.Н., учитель математики	В течение года	Директор	Повышение педагогического мастерства
Обучающие, проблемные семинары			
Формирование функциональной грамотности обучающихся	В течение года	Методический совет	Повышение педагогического мастерства
Реализации ФГОС СОО: -рабочая программа педагога; -реализация межпредметных программ; -организация проектной деятельности; -контрольно-оценочная деятельность учителя	В течение года	Методический совет	Повышение педагогического мастерства
Участие педагогов в конкурсах, семинарах, выставках и т.д.; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в различных конкурсах на уровне школы, района, области	В течение года	Директор	Повышение педагогического мастерства
Публикации материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайте ОО			
Обобщение и развитие своего опыта в рамках подготовки к аттестации педагогических работников(согласно графику)	В течение года	Руководители ШМО, педагоги	Развитие условий для самообразования. Создание условий, помогающих педагогу проявить свое творчество и мастерство
Самообразование педагогов в рамках деятельности районных и школьных методических объединений			
Выбор тематики и направлений самообразования	Сентябрь 2021года	Руководители ШМО, методсовет	Развитие условий для самообразования

	Оказание методической помощи в подборе материал для тем по самообразованию	В течение года	Руководители методсовет	ШМО,	Организации деятельности ШМО
	Работа по темам по самообразованию	В течение года	педагоги		
	Организация выставки методической литературы и других материалов	В течение года	Руководители методсовет	ШМО,	
	Подготовка отчетов о проделанной работе по темам самообразования	В течение года	педагоги		
4.Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала	кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических работников МКОУ «РВСОШ» в 2021-2022 учебном году	1 раз в триместр	Директор		Повышение педагогического мастерства